

An der Universität Bremen ist am MARUM – Zentrum für Marine Umweltwissenschaften zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in (w/m/d)

Entgeltgruppe 14 TV-L

mit dem Arbeitsschwerpunkt

„Ozeanbodengeophysik“

unbefristet in Vollzeit (39,2 Wochenstunden) zu besetzen.

Die Stelle steht im Zusammenhang mit dem Exzellenzcluster „Ozeanboden“ an der Universität Bremen. Gefördert durch die deutsche Exzellenzstrategie quantifiziert der Cluster Austauschprozesse am Ozeanboden und deren Rolle im Erdsystem. Die übergeordneten Ziele des Clusters bestehen darin, (i) die Prozesse entschlüsseln, die den Transport biogener Partikel zum Ozeanboden unter sich ändernden Klimabedingungen steuern, (ii) den Transfer von Kohlenstoff und anderen Elementen zwischen Ozeanboden und Meerwasser bilanzieren, (iii) untersuchen, wie Ökosysteme am Ozeanboden auf Umweltveränderungen reagieren, und (iv) aus Klimaarchiven am Ozeanboden mit Hilfe von Klimamodellen Szenarien für eine "wärmer-als-heute-Welt" entwerfen.

Der Arbeitsplatz umfasst im Wesentlichen folgende Aufgaben

- Selbstständige geophysikalische in-situ Charakterisierung des Meeresbodens (Wärmestrom, Magnetik, Festigkeit/Porendruck/Permeabilität, Gasausstrom).
- Selbstständige Durchführung und Auswertung geophysikalischer Bohrlochmessungen mit den Meeresboden-Bohrsystemen MeBo des MARUM
- Aufbau einer globalen Datenbank zu Temperatur und Wärmestrom mit Anbindung an PANGAEA, EMODNET, etc.
- Wiederkehrende Beteiligung an Schiffsexpeditionen, auch als Teamleitung
- Selbstständige Beantragung und Durchführung von Forschungsprojekten
- Beteiligung und Engagement in internationalen Kooperationen
- Beteiligung an den Lehrveranstaltungen des Fachbereichs Geowissenschaften im jeweils geltenden Umfang

Formale Anforderungen:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Uni-Diplom) oder gleichwertiger Abschluss in Geophysik oder (marinen) Geowissenschaften
- Abgeschlossene Promotion im Bereich Meeresbodengeophysik, Meeresgeologie oder verwandter Themen

Weitere fachliche und außerfachliche Anforderungen:

- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit geophysikalischen Messsystemen (Labortests zur Optimierung, Einsatz auf See)
- Sehr gute Kenntnisse in der Datenauswertung und Publikation der Ergebnisse
- Einwerbung von Drittmittelprojekten

- Erste Erfahrungen in der Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- Analytisches, strategisches Denken und Problemlösefähigkeit

Wünschenswert:

- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Freude an der Arbeit in einem internationalen und interdisziplinären Team

Wir suchen Persönlichkeiten, die ihr eigenständiges wissenschaftliches Profil forschungsgeleitet ausbauen möchten und erwarten einen fachbezogenen Forschungsschwerpunkt, der einen innovativen Beitrag zur Weiterentwicklung der Forschung im Exzellenzcluster leisten kann.

Pädagogische Eignung sowie erste Lehrerfahrungen werden ebenfalls vorausgesetzt. Die Durchführung von Lehrveranstaltungen ist anfänglich auf Englisch möglich.

Erwartet wird eine international anschlussfähige Forschungsperspektive, ein eigenständiges wissenschaftliches Profil, Interesse an der Zusammenarbeit in interdisziplinären und internationalen Teams sowie Aufgeschlossenheit gegenüber der Diversitätsstrategie der Universität.

Das MARUM und die Universität Bremen setzen sich stark für Chancengleichheit ein und bieten verschiedene Maßnahmen zur Unterstützung ihrer Mitarbeiter:innen an, z.B. kostenlose Deutschkurse, spezielle Schulungen und Kurse sowie die Möglichkeit, Teilzeit und mobil zu arbeiten. Die Universität Bremen ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert (<https://www.uni-bremen.de/de/familie>).

Offen für unkonventionelle Ansätze in Forschung und Lehre hat die Universität Bremen sich seit ihrer Gründung vor 50 Jahren ihren Charakter als Ort der kurzen Wege für Menschen und Ideen bewahrt. Mit einem breiten Fächerspektrum verbinden wir außergewöhnliche Leistungsstärke und großes Innovationspotenzial. Als ambitionierte Forschungsuniversität stehen wir für den Ansatz des Forschenden Lernens und eine ausgeprägte Orientierung an Interdisziplinarität. Wissenschaftliche Kooperationen weltweit gestalten wir aktiv und partnerschaftlich.

Heute lernen, lehren, forschen und arbeiten rund 23.000 Menschen auf unserem internationalen Campus. In Forschung und Lehre, Verwaltung und Betrieb bekennen wir uns nachdrücklich zu den Zielen der Nachhaltigkeit, Klimagerechtigkeit und Klimaneutralität. Unser Bremer Spirit drückt sich aus im Mut, Neues zu wagen, in einem unterstützenden Miteinander, in Respekt und Wertschätzung füreinander. Mit unserem Studien- und Forschungsprofil und als Teil des europäischen YUFE-Netzwerks übernehmen wir gesellschaftliche Verantwortung in der Region, in Europa und der Welt.

Die Universität Bremen verfolgt eine Strategie der Vielfalt. Wir begrüßen daher alle Bewerberinnen und Bewerber unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir sind bestrebt, den Anteil von Frauen in der Hochschule zu erhöhen und fordern Bewerberinnen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Internationale Bewerbungen sind ausdrücklich erwünscht.

Schwerbehinderte Menschen werden bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Rückfragen beantwortet Ihnen gerne der Sprecher des Exzellenzclusters Prof. Dr. Michael Schulz (mschulz@marum.de)

Bewerbungen mit Lebenslauf (inklusive Zeugniskopien), Nachweisen bisheriger Forschungs- und Lehraktivitäten sowie ein Forschungs- und kurzes Lehrkonzept sind unter Angabe der **Kennziffer A251-24** bis zum **02.08.2024 als eine PDF-Datei auf dem unverschlüsselten elektronischen Postweg** zu richten an: bewerbung-a25124@marum.de

oder per Post an:

Prof. Dr. Michael Schulz
MARUM – Zentrum für Marine Umweltwissenschaften
Universität Bremen
Kennziffer: A251-24
Leobener Str. 8
28359 Bremen

Bewerbungshinweis:

Bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen keine Originalzeugnisse und -bescheinigungen bei. Bitte verwenden Sie auch keine Mappen und Folien. Die Bewerbungsunterlagen werden nur auf Wunsch zurückgesandt, falls Sie einen ausreichend frankierten Rückumschlag beifügen. Personenbezogene Daten unterliegen einer restriktiven Zugriffskontrolle die gewährleistet, dass nur befugte Personen auf Ihre Daten zugreifen können. Ihre Bewerbungsdaten werden grundsätzlich nur von der zuständigen bewerbungsbearbeitenden Personalstelle verwendet. Eine darüberhinausgehende Nutzung oder Weitergabe Ihrer Bewerbungsdaten an Dritte erfolgt nicht. Mit Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen gehen wir davon aus, dass Sie mit der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten einverstanden sind. Sobald Ihre Bewerbungsdaten nicht mehr für den definierten Zweck der Bewerbungsbearbeitung genutzt werden, werden diese unverzüglich unter Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen gelöscht. Sofern Ihnen eine schriftliche Ablehnung zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf der Frist gemäß § 15 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) aufbewahrt und anschließend vernichtet. Inwiefern Kosten für die Bewerbung erstattet werden können, ist im Einzelfall zu prüfen.