**Vorstellungsgespräche mit**

**Wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen am MARUM**

Aus Gründen der Transparenz und Gleichstellung sollen alle Personalauswahlverfahren durch die Projektleiter:innen knapp dokumentiert werden. Dies beinhaltet:

* Ausschreibungskennziffer (alle Stellen müssen ausgeschrieben werden, nicht jedoch sog. unterjährige Einstellungen, z.B. Manuskript-Abschlussförderung)
* Bewerbungsschluss (Datum)
* Veröffentlicht wo, wann?
* Anzahl der Bewerbungen (# m / # w / # d), # Schwerbehinderte
* Auswahlkommission (mindestens 2 Personen unter Beteiligung der Frauenbeauftragten)
* Top-3 Auswahlkriterien
* Ausgewählte:r WiMi; Entgeltgruppe, Voll-/Teilzeit
* Kurze Begründung der Auswahl (sowie ggf. die Nicht-Berücksichtigung von geeigneten Bewerber:innen)
* Beginn und Dauer der Tätigkeit

Bei der Besetzung von Promotionsstellen sind Bewerber:innen auf folgende verpflichtende Elemente des Promotionsstudiums hinzuweisen:

Doktorand:innenkontrakte und Betreuung durch ein "Thesis Committee", sowie die Erwartung einer kumulativen Dissertation, die in der Regel 3 Publikationen als Erstautor:in in internationalen Fachzeitschriften enthält.

Die Graduiertenschule GLOMAR steht allen Doktorand:innen offen. Alle neuen Doktorand:innen sollten auf die Möglichkeit der Teilnahme am Programm der Graduiertenschule GLOMAR hingewiesen werden.

Für Stellen, die über EXC finanziert werden, gilt:

* Für Auswahlgespräche können nach vorheriger Absprache mit der Verwaltung Reisekosten für bis zu 2 Bewerber:innen aus zentralen Mitteln übernommen werden. Ein Vorstellungsgespräch ist mit einem Seminar-Vortrag zu verbinden.
* Eine Teilnahme von Doktorand:innen an der Graduiertenschule GLOMAR wird erwartet.

Ein genereller Anhaltspunkt für Vorstellungsgespräche findet sich hier:

[http://de.wikipedia.org/wiki/Bewerbungsgespräch](http://de.wikipedia.org/wiki/Bewerbungsgespr%C3%A4ch)

Die generellen no-go’s in Vorstellungsgesprächen sind beispielhaft hier aufgeführt:

[http://de.wikipedia.org/wiki/Recht\_auf\_Lüge](http://de.wikipedia.org/wiki/Recht_auf_L%C3%BCge)

**Anlage zum Personalauswahlverfahren**

für Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen

Stelle (PhD, PostDoc): Projekt (Fonds #):

Ausschreibungskennziffer: HL / PL:

Veröffentlicht: Wann? Bewerbungsschluss:

Wo?

Anzahl der Bewerbungen: M W D Schwerbeh.

Anzahl der Bewerbungen: national international

Auswahlkommission: 1.

2.

3.

Beteiligte Frauenbeauftragte

Top-3 Auswahlkriterien

|  |
| --- |
| Kriterium 1 |
|  |

|  |
| --- |
| Kriterium 2 |
|  |

|  |
| --- |
| Kriterium 3 |
|  |

Ausgewählte:r Bewerber:in:

Entgeltgruppe TV-L: Voll-/Teilzeit: Beginn/Dauer:

Kurze Begründung der Auswahl: